

**Uchwała nr 9/P/2022**

**Prezydium Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa**

**z dnia 16 listopada 2022 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz.1510) w związku z § 6 pkt 1 ust. 5 i 6 regulaminu Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, uchwała się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.

Uchyla się uchwałę nr 1/P/14 Prezydium Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 8 stycznia 2014 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Krajowego Biura PIIB, zmienioną uchwałą nr 3/P/16 Prezydium Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa z dnia 3 sierpnia 2016 r.

§ 3.

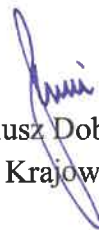
Wykonanie uchwały powierza się Prezesowi Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Tomasz Piotrowski  
Sekretarz Krajowej Rady PIIB



Mariusz Dobrzeniecki  
Prezes Krajowej Rady PIIB



Załącznik do uchwały  
Prezydium Krajowej Rady PIIB nr 9/P/22  
z dnia 16 listopada 2022 r.

## **Regulamin wynagradzania**

### **Pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa**

#### §1.

1. Regulamin wynagradzania ustalono na podstawie art. 77<sup>2</sup> Kodeksu pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510).
2. Regulamin wynagradzania zwany dalej „regulaminem” ustala warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w Krajowym Biurze Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, zwanym dalej „KB PIIB”.

#### §2.

Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz 1697 z późn. zm.).

#### §3.

Ustala się:

- 1) Tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowań pracowników, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu.
- 2) Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu,

#### §4.

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie według kategorii wynagradzania, tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowań, o której mowa w § 3.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Indywidualne wynagrodzenia dla pracowników KB PIIB ustala Prezes KR PIIB.

#### §5

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych - oprócz normalnego wynagrodzenia-przysługuje dodatek w wysokości:



- 1) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
  - a) w nocy,
  - b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
  - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
- 2) 50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt. 1.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje już prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1.
3. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określonych w ust. 1 i 2, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania.

#### §6

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, a także czas niezawinionego przez niego postoju.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w §2.

#### §7

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
2. Pracownik, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

#### §8

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w art. 93 Kodeksu pracy.

#### §9

Do należności pracowników z tytułu podróży służbowych stosuje się odpowiednio Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 167).

#### §10

Zasady prowadzenia działalności socjalnej określa regulamin gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Krajowego Biura Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa.

#### §11

1. Nadzór nad przestrzeganiem niniejszego regulaminu sprawuje pracodawca oraz upoważnieni pracownicy.
2. Kontrolę przestrzegania regulaminu sprawują wyznaczeni pracownicy stosownie do posiadanych zakresów czynności.
3. We wszelkich kwestiach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy kodeks pracy oraz akty wykonawcze go uzupełniające

#### §12

Regulamin wchodzi w życie w terminie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie w sekretariacie Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa w celu zapoznania się z nim przez pracowników.

#### Załączniki:

1. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Krajowym Biurze Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa
2. Tabela stanowisk i kwalifikacji pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa



Załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania  
Pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby  
Inżynierów Budownictwa

Tabela stanowisk i kwalifikacji pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa

Kategoria zaszeregowania stanowiska	Nazwa stanowiska pracy	Poziom wykształcenia	Liczba lat pracy zawodowej
VI	Dyrektor Biura	wyższe	7 lat
V	Zastępca Dyrektora Biura	wyższe	5 lat
IV	Główny Księgowy	wyższe	4 lata
IV	Radca Prawny	wyższe	4 lata
	Kierownik Sekcji Doradca, Prawnik	wyższe wyższe prawnicze wg odrębnych przepisów wyższe	3 lata
III	Główny Specjalista	wyższe	4 lata
III	Starszy Specjalista Starszy Księgowy	wyższe wyższe	3 lata
III	Specjalista	wyższe	2 lata
III	Informatyk	średnie	-
III	Księgowy	średnie	-
III	Inspektor	średnie	-
II	Asystent	średnie	-
I	Pracownik administracyjno - gospodarczy	zawodowe	-

Załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania  
Pracowników Krajowego Biura Polskiej Izby  
Inżynierów Budownictwa

**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w Krajowym Biurze Polskiej  
Izby Inżynierów Budownictwa**

Kategoria zaszeregowania stanowiska pracy	Minimalna stawka wynagrodzenia obliczona w stosunku do wynagrodzenia minimalnego za pracę
VI	250% minimalnego wynagrodzenia za pracę
V	175% minimalnego wynagrodzenia za pracę
IV	150% minimalnego wynagrodzenia za pracę
III	125% minimalnego wynagrodzenia za pracę
II	110% minimalnego wynagrodzenia za pracę
I	100% minimalnego wynagrodzenia za pracę



