

**Plan działania Komisji ds. Etyki KR PIIB  
na 2025 rok**

Ip	Działania	Zakładane efekty	Przewidywane terminy realizacji
1.	<p><b>Promocja nowego kodeksu etyki zawodowej członków PIIB</b></p> <p>1) publikacja wersji papierowej Kodeksu etyki zawodowej członków PIIB;                  2) wręczanie Kodeksu Etyki Zawodowej osobom odbierającym decyzję nadającą uprawnienia budowlane;                  3) prelekcje nt kodeksu etyki członków komisji ds. etyki podczas uroczystości wręczania decyzji nadającej uprawnienia budowlane;                  4) przedstawienie/omówienie przez członków komisji ds. etyki wprowadzonych zapisów w kodeksie etyki zawodowej podczas spotkań z członkami PIIB.</p>	<p>1) Zapoznanie nowych członków Izby wchodzących do zawodu z obowiązującymi zasadami etyki zawodowej członków PIIB.</p> <p>2) Podniesienie standardów etycznych wśród członków PIIB wykonujących czynności zawodowe w budownictwie.</p>	<p>- podczas uroczystości wręczania decyzji nadającej uprawnienia budowlane;</p> <p>- działanie ciągłe</p>
2.	<p><b>Prowadzenie akcji informacyjnych dotyczących propagowania etycznej postawy inżynierów budownictwa na uczelniach technicznych</b></p> <p>- spotkania ze studentami uczelni technicznych i wykłady na temat zasad etyki zawodowej członków PIIB.</p>	<p>Przekazywanie przyszłej kadrze inżynierskiej dobrych praktyk i postaw etycznych podczas wykonywania zawodu</p>	<p>- działanie ciągłe</p>
3.	<p><b>Propagowanie etycznych postaw inżynierów budownictwa</b></p> <p>- prowadzenie akcji informacyjnej dotyczących etycznych postaw inżynierów budownictwa poprzez m.in. publikacje artykułów dotyczących etycznych postaw w Inżynierze Budownictwa oraz czasopismach wydawanych przez Okręgowe Izby.</p> <p>- udział członków komisji ds. etyki w przedsięwzięciach organizowanych przez samorządy i organizacje,</p> <p>- inicjowanie i udział w szkoleniach organizowanych przez okręgowe izby w tematyce propagowania etycznej postawy inżynierów</p>	<p>Podniesienie standardów etycznych wśród członków PIIB</p>	<p>- działanie ciągłe</p>
4.	<p><b>Rozwiązywanie problemów natury etycznej pomiędzy członkami izby, członkami organów w sposób polubowny</b></p>	<p>Zapobieganie narastaniu konfliktów pomiędzy członkami izby . Poprawa i utrzymanie wewnętrznych relacji w środowisku inżynierskim</p>	<p>- działanie ciągłe</p>
5.	<p><b>Uaktywnienie i wspieranie mediatorów PIIB</b></p> <p>- pozyskiwanie informacji dotyczących przeprowadzanych mediacji</p> <p>- analiza pozyskanych danych</p> <p>- promocja działalności mediatorów PIIB w Inżynierze Budownictwa oraz czasopismach OIIB.</p>	<p>Zapobieganie eskalowaniu konfliktów pomiędzy członkami izby oraz pomiędzy członkami izby a środowiskiem zewnętrznym .</p>	<p>- działanie ciągłe</p>