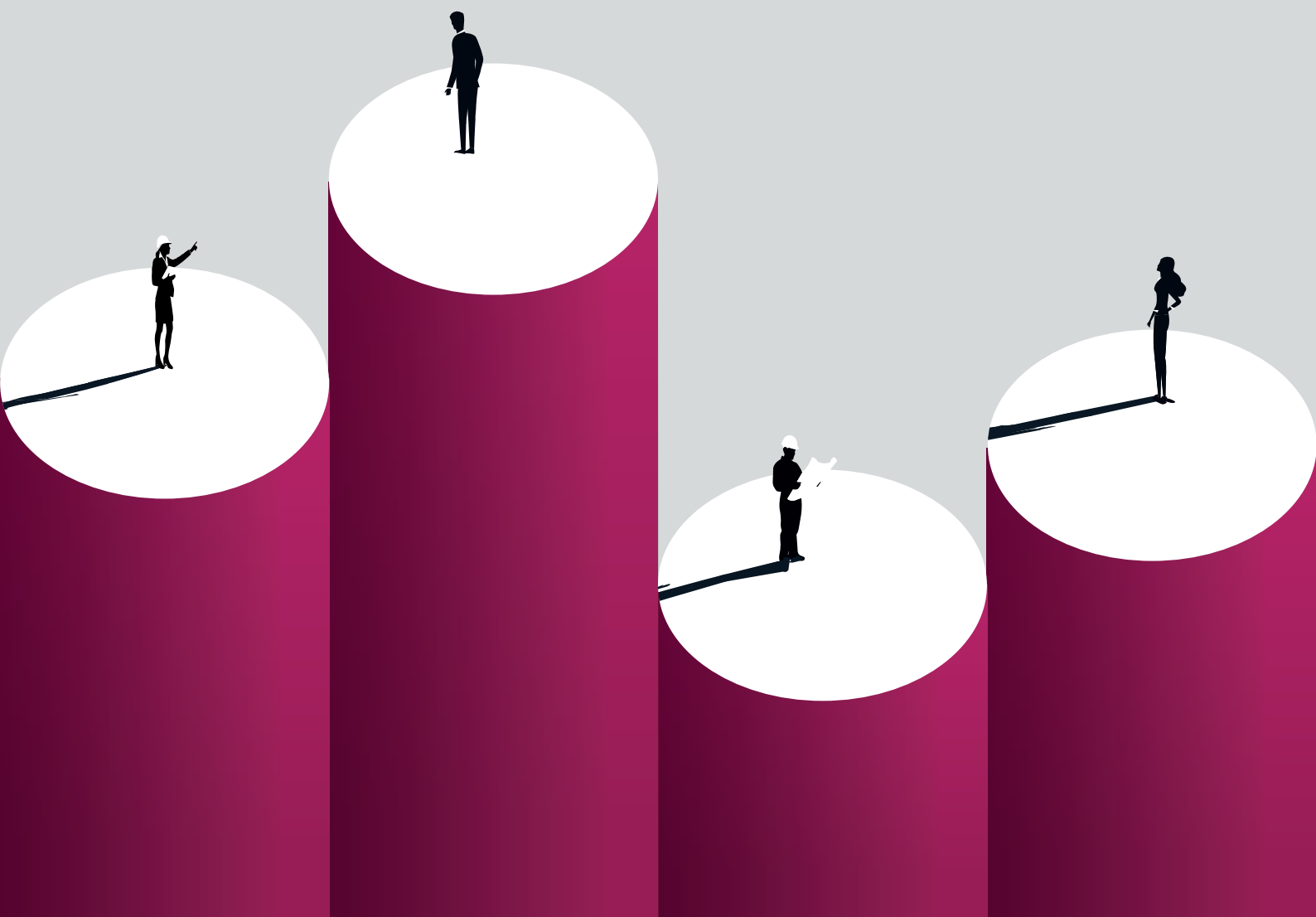


Wynagrodzenia inżynierów budownictwa w Polsce 2023–2025

Analiza zróżnicowania płac ze względu
na specjalizację, doświadczenie i płeć

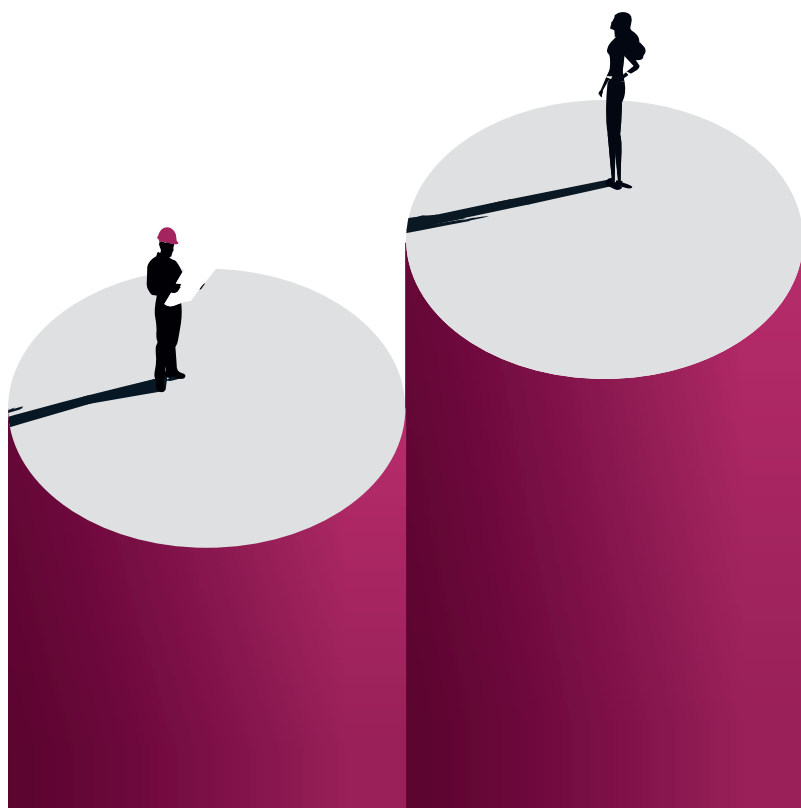
Krzysztof Kaczorek



Wynagrodzenia inżynierów budownictwa w Polsce 2023–2025

Analiza zróżnicowania płac ze względu
na specjalizację, doświadczenie i płeć

Krzysztof Kaczorek





Streszczenie raportu

W niniejszym raporcie zaprezentowano wielowymiarową analizę wynagrodzeń inżynierów budownictwa w Polsce, koncentrując się na kluczowych czynnikach różnicujących poziom płac. Badanie objęło wyłącznie inżynierów posiadających uprawnienia zawodowe. Szczegółowe wyniki przedstawiono dla projektantów i wykonawców z branży kubaturowej, drogowej oraz instalacji sanitarnych. Przeanalizowano zależności pomiędzy wysokością wynagrodzenia a branżą specjalizacyjną, stażem pracy, lokalizacją zatrudnienia, charakterem wykonywanych obowiązków, czasem pracy oraz płcią respondentów. W przypadku czasu pracy, miejsca zatrudnienia oraz płci wyniki zaprezentowano w ujęciu zbiorczym dla wszystkich branż, obejmującym zarówno wymienione specjalizacje, jak i pozostałe obszary budownictwa. Badanie przeprowadzono na próbie 3306 inżynierów. Uzyskane dane przedstawiono w uporządkowanej formie tabelarycznej, a następnie poddano pogłębionej analizie ilościowej i jakościowej. W części interpretacyjnej dokonano krytycznej oceny zidentyfikowanych trendów płacowych, odnosząc je do aktualnych uwarunkowań makroekonomicznych w kraju, w szczególności sytuacji na rynku pracy, poziomu inflacji oraz dynamiki rozwoju sektora budowlanego. Dodatkowo przeprowadzono analizę porównawczą, zestawiając wynagrodzenia inżynierów budownictwa z poziomem płac w innych popularnych i konkurencyjnych zawodach wymagających wykształcenia technicznego. Istotnym elementem opracowania jest również porównanie uzyskanych wyników z danymi zebranymi pod koniec 2023 r. Umożliwiło to identyfikację kierunków oraz dynamiki zmian wynagrodzeń kadry inżynierskiej w budownictwie, a także sformułowanie wniosków dotyczących ewolucji atrakcyjności finansowej zawodu w kontekście zmieniających się realiów gospodarczych w Polsce.

Raport na temat wynagrodzeń inżynierów

W 2025 r. polski rynek budowlany przeszedł przez okres wyraźnej fluktuacji aktywności inwestycyjnej oraz produkcyjnej, co znajduje odzwierciedlenie w danych Głównego Urzędu Statystycznego i analizach branżowych. Według statystyk Głównego Urzędu Statystycznego produkcja budowlano-montażowa w listopadzie 2025 r. była o 0,1% wyższa niż rok wcześniej, a w okresie styczeń–listopad utrzymała się na poziomie o 0,4% wyższym niż w analogicznym okresie 2024 r., mimo obserwowanych spadków w niektórych segmentach działalności infrastrukturalnej oraz ogólnej budowy obiektów inżynierii lądowej i wodnej. Jednak produkcja budowlana w ujęciu sezonowo skorygowanym maleje, a dynamika zmian wskazuje na nadal wstrzymane tempo aktywności zarówno w budownictwie ogólnym, jak i infrastrukturalnym, co częściowo tłumaczy stabilizujące się, lecz umiarkowane nastroje przedsiębiorstw z tego sektora [1]. Z raportów dotyczących sytuacji branży wynika, że w pierwszej połowie 2025 r. produkcja budowlano-montażowa spadła o 0,7% r/r, przy czym jedyną kategorią wykazującą wzrost były roboty budowlane specjalistyczne (+7,6%). Również dane publikowane przez Polski Fundusz Rozwoju wskazują na utrzymujące się spadki w produkcji budowlanej w okresie styczeń–wrzesień 2025 r., z wyjątkiem sektorów specjalistycznych, które odnotowały wzrosty [2].

Rok 2025 przyniósł także znaczące nakłady finansowe i kontynuację dużych projektów infrastrukturalnych, które wpływają na zlecenia i portfele zamówień firm budowlanych, np. istotnych inwestycji w segmencie drogowym i kolejowym oraz dużych kontraktów realizowanych przez generalnych wykonawców. Podsumowując, w ujęciu makroekonomicznym i branżowym rynek budowlany w Polsce w 2025 r. charakteryzował się trudnym okresem adaptacji po spadkach z 2024 r., z tendencjami stabilizacyjnymi i wstępnymi sygnałami odbicia aktywności produkcyjnej, przy jednoczesnej kontynuacji znacznych inwestycji infrastrukturalnych, co stanowi istotny kontekst dla analizy wynagrodzeń kadry inżynierskiej.

Chcąc ocenić kondycję sektora budowlanego w 2025 r., przechodząc od ogółu do szczegółu, na podstawie raportów udostępnianych przez Główny Urząd Statystyczny [3–6] należy stwierdzić, że:

- W okresie I–XII 2025 r. oddano do użytkowania 208,8 tys. mieszkań (o 4,3% więcej niż przed rokiem), w tym deweloperzy przekazali do eksploatacji 134,1 tys. mieszkań (o 7,6% więcej niż w analogicznym okresie 2024 r. – odwrócenie trendu spadkowego), a inwestorzy indywidualni – 67,6 tys. mieszkań (o 2,8% mniej – utrzymanie trendu spadkowego). W ramach wspomnianych dwóch podstawowych form budownictwa wybudowano łącznie 96,6% ogółu nowo oddanych mieszkań. W pozostałych formach budownictwa, tj. spółdzielczej, komunalnej, społecznej czynszowej i zakładowej, oddano do użytkowania łącznie 7,0 tys. mieszkań w stosunku do 5,8 tys. przed rokiem – utrzymanie trendu wzrostowego. Spadek wzrostu budowy mieszkań został już odnotowany w roku 2022, w 2023 r. nastąpiło nasilenie tej tendencji, a w roku 2024 r. problem pogłębił się jeszcze bardziej. Odbicie w roku 2025 należy uznać za zjawisko pozytywne, chociaż do wyniku z 2022 r. (238,6 tys. mieszkań) wciąż jeszcze daleko [3].
- W I półroczu 2024 r. przekazano do eksploatacji 9,6 tys. nowych budynków niemieszkalnych oraz rozbudowano 1,0 tys. (odpowiednio o 1,3% więcej i 3,7% mniej niż w roku poprzednim). Łączna powierzchnia użytkowa nowych i rozbudowanych budynków niemieszkalnych wyniosła 6,6 mln m² (utrzymanie poziomu z roku 2024). Pod względem powierzchni przekazanej do eksploatacji przeważały budynki przemysłowe oraz magazynowe (51,8%). Znaczące udziały miały także pozostałe budynki niemieszkalne (20,3%) oraz handlowo-usługowe (11,4%) – wszystkie wartości były bardzo zbliżone do tych z roku 2024, co świadczy o utrzymaniu trendu. Wzrost r/r oddanej do użytkowania powierzchni odnotowano w przypadku budynków transportu i łączności (o 29,5%), pozostałych budynków niemieszkalnych (o 15,2%) oraz hoteli i budynków zakwaterowania turystycznego (o 5,6%). Spadki wystąpiły w grupach PKOB: budynki handlowo-usługowe (o 12,5%), budynki przemysłowe i magazynowe (o 11,3%), budynki biurowe (o 4,3%) oraz ogólnodostępne obiekty kulturalne, budynki o charakterze edukacyjnym, budynki szpitali i zakładów opieki medycznej oraz kultury fizycznej (o 1,5%) [3].
- W 2025 r. w porównaniu z 2024 r. w odniesieniu do podmiotów zajmujących się budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej odnotowano zmniejszenie produkcji o 7,2% i jest to nasilenie trendu z roku 2024 (-0,7%). Natomiast optymizmem napawa sytuacja budowlanych robót specjalistycznych – wzrost o 23% r/r wobec spadku o 9,2% w roku 2024, a także rozwój jednostek zajmujących się wznoszeniem budynków – o 13,3% wobec spadku o 20% w roku 2024 [6].
- W 2025 r., w porównaniu z rokiem 2024, odnotowano wzrost produkcji budowlano-montażowej w zakresie robót inwestycyjnych – o 1,2% wobec spadku o 8,0% w roku 2024. Natomiast w zakresie robót remontowych trend spadkowy zaczął hamować – spadek o 0,7% wobec spadku o 8% w roku 2024 [6].
- Wzrosły wszystkie ceny robót budowlanych w stosunku do wcześniejszego roku, średnio o ok. 3,5%, i jest to utrzymanie trendu z roku 2024 (średni wzrost na poziomie 3,9%) [5].

Jak przytoczone fakty przełożyły się na zmiany wynagrodzeń polskiej budowlanej kadry inżynierskiej? Na to pytanie odpowiedź zostanie przedstawiona w dalszej części artykułu.

W badaniach ankietowych wzięło udział 3306 inżynierów budownictwa posiadających uprawnienia budowlane. Na podstawie pozyskanych informacji opracowane zostały tabele z orientacyjnymi poziomami zarobków dla następujących obszarów sektora budowlanego:

- budownictwo kubaturowe (z rozróżnieniem na projektowanie – 343 ankiety [Tabela 1] oraz wykonawstwo – 1351 ankiet [Tabela 2]);
- budownictwo drogowe (z rozróżnieniem na projektowanie – 125 ankiet [Tabela 3] oraz wykonawstwo – 250 ankiet [Tabela 4]);
- instalacje i urządzenia ciepłne, wentylacyjne, gazowe, wodociągowe i kanalizacyjne (z rozróżnieniem na projektowanie – 176 ankiet [Tabela 5] oraz wykonawstwo – 281 ankiet [Tabela 6]).

W tabelach 1–6 przedstawiono wyniki przeprowadzonych badań ankietowych z podziałem na poziom wynagrodzenia w zależności od branży oraz doświadczenia pracownika wyrażonego w przepracowanych latach. Warto odnotować, że podano wynagrodzenia netto wyrażone jako średnia arytmetyczna z przelewów otrzymanych przez poszczególnych inżynierów w 2025 r. Takie podejście umożliwiło uniknięcie niejasności wynikających chociażby z różnych form zatrudnienia czy rozliczania podatkowego, przez co osoby z identyczną kwotą brutto otrzymują ostatecznie zupełnie inne wpływy na konto. Ponadto w tabelach, w których liczebność próbki jest zdecydowanie mniejsza od 200, należy opracowane dane traktować jedynie jako dające ogólną orientację w poborach inżynierów reprezentujących konkretną branżę, nie zaś szczegółową informację zwrotną. W tabeli 7 przedstawiono uśrednione zmiany poziomu wynagrodzeń w poszczególnych branżach.



TABELA 1.

Wynagrodzenia inżynierów posiadających uprawnienia budowlane,
pracujących w firmach projektowych o profilu kubaturowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 343 osoby)			
	2–5 lat	5–10 lat	10–20 lat	20 lat <
	5,25%	44,02%	35,57%	15,16%
<2000	—	—	—	—
2000–3500	—	—	1,64%	—
3500–5000	11,11%	5,30%	4,10%	7,69%
5000–6500	44,44%	14,57%	8,20%	13,46%
6500–8000	11,11%	27,81%	13,11%	21,15%
8000–9500	22,22%	21,19%	19,67%	11,54%
9500–11 000	11,11%	14,57%	15,57%	9,62%
11 000–15 000	—	9,27%	22,13%	21,15%
15 000–20 000	—	4,64%	6,56%	9,62%
20 000 <	—	2,65%	9,02%	5,77%
Średnie wynagrodzenie w roku 2023	6750,00 zł	7632,15 zł	8677,58 zł	8677,58 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	6916,67 zł	8973,51 zł	10 786,89 zł	10 216,35 zł
Zmiana	+2,47%	+17,58%	+24,31%	+17,73%

KOMENTARZ

- Widoczny jest silny wzrost wynagrodzeń wraz z nabytym doświadczeniem zawodowym, szczególnie po przekroczeniu 10 lat praktyki, co potwierdza premiowanie kompetencji projektowych i odpowiedzialności formalnej.
- Największa dynamika wzrostu w latach 2023–2025 dotyczy grupy o doświadczeniu zawodowym 10–20 lat (+24,31%), co wskazuje na zwiększone zapotrzebowanie na doświadczonych projektantów pełniących funkcje wiodące w zespołach.
- Stosunkowo niski wzrost w grupie o doświadczeniu zawodowym 2–5 lat (+2,47%) może świadczyć o nasyceniu rynku młodszymi projektantami oraz presji kosztowej biur projektowych.
- Wzrost udziału wynagrodzeń powyżej 11 000 zł w grupach z dłuższym stażem sugeruje rosnącą polaryzację płac w sektorze projektowym – rynek premiuje ekspertów, przy wolniejszym wzroście płac juniorów.

TABELA 2.

Wynagrodzenia inżynierów posiadających uprawnienia budowlane,
pracujących w firmach wykonawczych o profilu kubaturowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 1351 osób)			
	2–5 lat	5–10 lat	10–20 lat	20 lat <
	20%	41%	31%	8%
<2000	—	—	—	—
2000–3500	—	—	—	2,91%
3500–5000	0,37%	0,54%	0,47%	4,85%
5000–6500	12,31%	3,41%	4,03%	4,85%
6500–8000	26,12%	13,44%	6,16%	7,77%
8000–9500	30,97%	22,40%	11,14%	13,59%
9500–11 000	16,79%	23,84%	24,17%	15,53%
11 000–15 000	11,94%	24,19%	29,38%	24,27%
15 000–20 000	0,75%	9,32%	14,69%	15,53%
20 000 <	0,75%	2,87%	9,95%	10,68%
Średnie wynagrodzenie w roku 2023	7547,45 zł	9007,53 zł	10 067,80 zł	10 067,80 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	8880,60 zł	10 945,79 zł	12 531,99 zł	11 919,90 zł
Zmiana	+17,66%	+21,52%	+24,48%	+18,40%

KOMENTARZ

- Segment wykonawczy wykazuje wyższy poziom wynagrodzeń niż projektowy, co odzwierciedla rosnącą odpowiedzialność za realizację inwestycji w warunkach presji terminowej i kosztowej.
- Największe wzrosty dotyczą grupy o doświadczeniu zawodowym 10–20 lat (+24,48%), czyli inżynierów pełniących funkcje kierowników robót i budowy.
- Znaczący wzrost także w grupie o doświadczeniu zawodowym 5–10 lat (+21,52%) sugeruje lukę kompetencyjną na poziomie średniego nadzoru technicznego.
- Wzrost udziału wynagrodzeń powyżej 15 000 zł wskazuje na profesjonalizację oraz wzrost znaczenia kadry średniego i wyższego szczebla w wykonawstwie.

TABELA 3.

Wynagrodzenia inżynierów posiadających uprawnienia budowlane,
pracujących w firmach projektowych o profilu drogowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 125 osób)			
	2–5 lat	5–10 lat	10–20 lat	20 lat <
	10%	34%	41%	16%
<2000	—	—	—	—
2000–3500	8,33%	—	—	—
3500–5000	—	2,38%	1,96%	—
5000–6500	8,33%	4,76%	5,88%	5,00%
6500–8000	41,67%	19,05%	15,69%	15,00%
8000–9500	25,00%	28,57%	19,61%	15,00%
9500–11 000	—	33,33%	17,65%	20,00%
11 000–15 000	8,33%	11,90%	27,45%	20,00%
15 000–20 000	8,33%	—	7,84%	15,00%
20 000 <	—	—	3,92%	10,00%
Średnie wynagrodzenie w roku 2023	6529,41 zł	7969,30 zł	8865,26 zł	8865,26 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	8458,33 zł	9220,24 zł	10 808,82 zł	11 962,50 zł
Zmiana	+29,54%	+15,70%	+21,92%	+34,94%

KOMENTARZ

- Dane pokazują jedno z najwyższych dynamik wzrostu w całym badaniu, szczególnie w grupie o doświadczeniu zawodowym 20+ lat (+34,94%) oraz 2–5 lat (+29,54%). Może to świadczyć o ożywieniu projektów infrastrukturalnych oraz niedoborze specjalistów drogowych na rynku.
- Wyraźne przesunięcie wynagrodzeń do przedziałów powyżej 11 000 zł wśród doświadczonych projektantów wskazuje na rosnącą wartość specjalizacji infrastrukturalnej.
- Wyniki mają charakter spójny z trendami inwestycyjnymi w infrastrukturze.





TABELA 4.

Wynagrodzenia inżynierów posiadających uprawnienia budowlane,
pracujących w firmach wykonawczych o profilu drogowym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 250 osób)			
	2–5 lat	5–10 lat	10–20 lat	20 lat <
	18,00%	38,80%	32,80%	10,40%
<2000	—	—	—	—
2000–3500	—	—	—	3,85%
3500–5000	2,22%	1,03%	2,44%	3,85%
5000–6500	22,22%	5,15%	6,10%	3,85%
6500–8000	33,33%	16,49%	7,32%	11,54%
8000–9500	20,00%	23,71%	25,61%	19,23%
9500–11 000	15,56%	22,68%	23,17%	19,23%
11 000–15 000	6,67%	23,71%	20,73%	19,23%
15 000–20 000	—	6,19%	10,98%	11,54%
20 000 <	—	1,03%	3,66%	7,69%
Średnie wynagrodzenie w roku 2023	7456,99 zł	8701,61 zł	9994,08 zł	9994,08 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	8000,00 zł	10 306,70 zł	10 948,17 zł	11 038,46 zł
Zmiana	+7,28%	+18,45%	+9,55%	+10,45%

KOMENTARZ

- Wzrost wynagrodzeń jest umiarkowany w porównaniu z wynagrodzeniami projektantów drogowych, co może oznaczać większą stabilizację płac w realizacji robót niż w fazie projektowej.
- Największe wzrosty dotyczą grupy o doświadczeniu zawodowym 5–10 lat (+18,45%), co sugeruje zwiększone zapotrzebowanie na inżynierów pełniących funkcje kierowników robót drogowych.
- Stosunkowo niższa dynamika w grupie z doświadczeniem zawodowym 10–20 lat (+9,55%) może wynikać z większej konkurencji wśród doświadczonych wykonawców lub presji marżowej w kontraktach drogowych.
- Struktura płac wskazuje na stopniowe przesuwanie środka ciężkości do przedziału 8000–15 000 zł, co odzwierciedla stabilizację rynku wykonawczego.

TABELA 5.

Wynagrodzenia inżynierów posiadających uprawnienia budowlane,
pracujących w firmach projektowych o profilu sanitarnym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 176 osób)			
	2–5 lat	5–10 lat	10–20 lat	20 lat <
	7,39%	39,77%	46,02%	6,82%
<2000	—	—	—	—
2000–3500	—	5,71%	—	—
3500–5000	7,69%	4,29%	9,88%	8,33%
5000–6500	38,46%	15,71%	17,28%	—
6500–8000	30,77%	27,14%	16,05%	33,33%
8000–9500	7,69%	14,29%	13,58%	16,67%
9500–11 000	—	17,14%	20,99%	16,67%
11 000–15 000	—	10,00%	12,35%	25,00%
15 000–20 000	—	1,43%	3,70%	—
20 000 <	15,38%	4,29%	6,17%	—
Średnie wynagrodzenie w roku 2023	6273,58 zł	6890,63 zł	8278,64 zł	8278,64 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	8519,23 zł	8625,00 zł	9404,32 zł	9187,50 zł
Zmiana	+35,80%	+25,17%	+13,60%	+10,98%

KOMENTARZ

- To jedna z branż o najwyższych wzrostach wynagrodzeń wśród młodszych specjalistów (+35,80% w grupie 2–5 lat), co może wynikać z rosnących wymagań energetycznych i inwestycji środowiskowych.
- Wzrosty w grupach starszych specjalistów są niższe, co może oznaczać wyrównywanie stawek między poziomami doświadczenia.
- Wysoki udział wynagrodzeń powyżej 20 000 zł w najmłodszej grupie może wynikać z pracy projektowej w modelach B2B lub przy specjalistycznych projektach.
- Ogólny trend potwierdza rosnące znaczenie instalacji sanitarnych w nowoczesnym budownictwie.

TABELA 6.

Wynagrodzenia inżynierów posiadających uprawnienia budowlane,
pracujących w firmach wykonawczych o profilu sanitarnym

Wynagrodzenie netto [zł]	Doświadczenie w branży (próba: 281 osób)			
	2–5 lat	5–10 lat	10–20 lat	20 lat <
	15%	44%	33%	7%
<2000	—	—	—	—
2000–3500	—	—	—	—
3500–5000	2,38%	2,40%	—	—
5000–6500	16,67%	7,20%	5,38%	4,76%
6500–8000	14,29%	20,80%	13,98%	14,29%
8000–9500	35,71%	26,40%	19,35%	38,10%
9500–11 000	21,43%	24,00%	23,66%	9,52%
11 000–15 000	9,52%	13,60%	24,73%	19,05%
15 000–20 000	—	4,00%	9,68%	9,52%
20 000 <	—	1,60%	3,23%	4,76%
Średnie wynagrodzenie w roku 2023	6936,51 zł	8565,11 zł	9062,01 zł	9062,01 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	8654,76 zł	9582,00 zł	10 994,62 zł	10 714,29 zł
Zmiana	+24,77%	+11,87%	+21,33%	+18,23%

KOMENTARZ

- Wykonawstwo sanitarne wykazuje stabilne i równomierne wzrosty we wszystkich grupach doświadczenia, zwłaszcza w przedziale 10–20 lat (+21,33%).
- Dane wskazują na utrzymujące się zapotrzebowanie na inżynierów nadzorujących instalacje, co jest spójne z rosnącą złożonością techniczną budynków.
- Struktura płac koncentruje się w przedziale 8 000–11 000 zł, co sugeruje dość wyrównany poziom wynagrodzeń w tej specjalizacji.
- Wzrosty są wyraźne, ale mniej gwałtowne niż w projektowaniu, co wskazuje na stabilniejszy rynek realizacji instalacji.

TABELA 7.

Procentowy średni wzrost wynagrodzeń pomiędzy
rokiem 2023 a 2025 z podziałem na branże

Branża	PK	WK	PD	WD	PS	WS	OI
Średnie wynagrodzenie w roku 2023 [zł netto]	8206,80	9259,11	8367,54	9244,22	7661,52	8490,60	9016,86
Średnie wynagrodzenie w roku 2025 [zł netto]	9698,98	11 105,85	10 234,00	10 178,00	9014,20	9995,55	10 683,98
Procentowa zmiana rok 2025 do roku 2023	+18,18%	+19,95%	+22,31%	+10,10%	+17,66%	+17,72%	+18,49%

Oznaczenia:

PK – projektanci kubaturowi, WK – wykonawcy kubaturowi, PD – projektanci drogowi, WD – wykonawcy drogowi,
PS – projektanci sanitarni, WS – wykonawcy sanitarni, OI – ogół uprawnionych inżynierów budownictwa.

KOMENTARZ

- Średni wzrost wynagrodzeń dla całej badanej populacji wyniósł +18,49%, co znacząco przewyższa skumulowaną inflację w tym okresie i oznacza realny wzrost dochodów inżynierów budownictwa.
- Najwyższą dynamikę odnotowano wśród projektantów drogowych (+22,31%), co potwierdza silne ożywienie w segmencie infrastrukturalnym.
- Najniższy wzrost wystąpił wśród wykonawców drogowych (+10,10%), co może świadczyć o większej presji cenowej w kontraktach wykonawczych.
- Wyniki potwierdzają ogólną prawidłowość: w obszarze wykonawstwa płaci się więcej nominalnie, ale projektowanie – szczególnie specjalistyczne – notuje wyższą dynamikę wzrostu.
- Dane wskazują na strukturalne przesunięcie rynku w kierunku większej wyceny kompetencji technicznych i specjalistycznych, zwłaszcza w obszarach infrastruktury oraz instalacji.





Analizie poddano również wymiar dziennego czasu pracy kadry inżynierskiej oraz jego związek z poborami. Uwzględniono następujące warianty, które określają zaangażowanie czasowe: poniżej połowy etatu, niepełny etat, etat przy pracy od godziny 8 do 16 bez nadgodzin, etat przy pracy od godziny 8 do 16 z nadgodzinami, etat przy pracy od godziny 7 do 17 z nadgodzinami, etat przy pracy od godziny 7 do 17 z nadgodzinami i pracą w soboty oraz praca w ciągłej delegacji. Otrzymane wyniki przedstawiono w tabeli 8.

TABELA 8.

Wynagrodzenia inżynierów budownictwa z uprawnieniami budowlanymi w 2024 i 2025 r. w zależności od czasu pracy

Wynagrodzenie netto [zł]	Czas pracy (próba: 3306 osób)						
	Poniżej pół etatu (1,54%)	Niepełny etat (2,27%)	Etat przy pracy w godz. 8–16 bez nadgodzin (41,86%)	Etat przy pracy w godz. 8–16 i nadgodzinach (33,21%)	Etat przy pracy w godz. 7–17 i nadgodzinach (13,25%)	Etat przy pracy w godz. 7–17, nadgodzinach i pracujących sobotach (3,54%)	Praca w ciągłej delegacji (4,33%)
<2000	1,96%	—	—	—	—	—	—
2000–3500	1,96%	5,33%	0,29%	0,18%	0,46%	—	—
3500–5000	5,88%	18,67%	1,95%	1,91%	0,68%	0,85%	0,70%
5000–6500	15,69%	8,00%	10,84%	5,56%	2,97%	8,55%	1,40%
6500–8000	13,73%	21,33%	18,14%	14,03%	13,01%	11,97%	7,69%
8000–9500	15,69%	6,67%	22,83%	19,85%	16,44%	12,82%	12,59%
9500–11 000	17,65%	14,67%	20,52%	19,67%	21,69%	13,68%	25,87%
11 000–15 000	15,69%	9,33%	16,76%	24,04%	25,57%	22,22%	28,67%
15 000–20 000	9,80%	9,33%	6,43%	8,83%	11,42%	13,68%	13,99%
20 000 <	1,96%	6,67%	2,24%	5,92%	7,76%	16,24%	9,09%
Średnie wynagrodzenie w roku 2024	7776,27 zł	8643,02 zł	8508,15 zł	8508,15 zł	9952,62 zł	10 958,46 zł	10 858,16 zł
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	9549,02 zł	9213,33 zł	9882,59 zł	11 031,88 zł	11 691,78 zł	12 448,72 zł	12 414,34 zł
Zmiana	22,80%	6,60%	16,15%	29,66%	17,47%	13,60%	14,33%

KOMENTARZ

- Dane jednoznacznie pokazują, że w 2025 r. w budownictwie nadal funkcjonuje silna zależność między dochodem a czasowym obciążeniem pracą, a wzrost wynagrodzeń często odbywa się kosztem wydłużonego czasu pracy, a nie wyłącznie poprzez wzrost stawek godzinowych.
- Najliczniejsza grupa inżynierów (41,86%) pracuje w standardowym wymiarze godzin 8:00–16:00 bez nadgodzin, jednak ich średnie wynagrodzenie (9882 zł) jest wyraźnie niższe niż w wariantach obejmujących nadgodziny. Oznacza to, że podstawowy etat przestaje być dominującą ścieżką do uzyskania najwyższych dochodów w branży.
- Bardzo wyraźny wzrost wynagrodzeń odnotowano w grupie pracującej w godzinach 8:00–16:00 z nadgodzinami (+29,66%) – to najwyższa dynamika spośród wszystkich wariantów czasu pracy. Zjawisko to można powiązać z obserwowaną w 2025 r. nieregularnością produkcji budowlanej i presją terminową przy realizowanych kontraktach, która wymusza okresowe zwiększanie nakładów pracy bez proporcjonalnego zwiększania zatrudnienia.
- Grupa pracująca w najbardziej intensywnym modelu (w godzinach 7:00–17:00 z nadgodzinami i w soboty) osiąga jedno z najwyższych średnich wynagrodzeń (12 449 zł), jednak dynamika wzrostu (+13,60%) jest niższa niż w wariantcie z samymi nadgodzinami. Może to wskazywać, że rynek osiągnął już pułap wynagrodzeń dla najbardziej obciążonych czasowo stanowisk, a dalszy wzrost jest ograniczony rentownością kontraktów.
- Praca w ciągłej delegacji pozostaje jednym z najlepiej wynagradzanych modeli zatrudnienia (średnio 12 414 zł). Wysoki udział wynagrodzeń powyżej 11 000 zł potwierdza, że mobilność geograficzna stała się premiowanym zasobem, co jest spójne z koncentracją dużych inwestycji infrastrukturalnych w wybranych regionach kraju.
- Niewielkie wzrosty w grupach niepełnego etatu (+6,60%) oraz poniżej pół etatu sugerują, że elastyczne formy pracy nie uczestniczą w boomie płacowym w takim stopniu jak stanowiska związane z bezpośrednią realizacją inwestycji.
- Struktura wynagrodzeń pokazuje wyraźne przesunięcie dochodów do przedziału 9500–15 000 zł w wariantach z nadgodzinami i delegacjami, co potwierdza wcześniej obserwowaną tendencję z tabel 1–7: największe wzrosty płac występują tam, gdzie kumuluje się odpowiedzialność, presja terminowa i niedobór kadrowy.
- Wyniki należy interpretować w kontekście sytuacji makroekonomicznej sektora: w warunkach umiarkowanego wzrostu produkcji budowlanej, rosnących kosztów robót (+3,5% r/r) oraz nierównomiernego napływu zleceń firmy częściej zwiększają czas pracy istniejącej kadry niż skalę zatrudnienia. To prowadzi do intensyfikacji pracy jako głównego mechanizmu wzrostu dochodów inżynierów.
- Z punktu widzenia rynku pracy oznacza to, że wzrost wynagrodzeń w budownictwie w latach 2023–2025 był w istotnym stopniu kompensacją zwiększonego obciążenia pracą, a nie wyłącznie efektem wzrostu stawek bazowych.

Pobory inżynierów z uprawnieniami budowlanymi przebadano również pod kątem miejsca pracy. W badaniach utrzymano osiem wielkości miast i obszarów:

- poniżej 10 000 mieszkańców,
- od 10 000 do 24 999 mieszkańców,
- od 25 000 do 49 999 mieszkańców,
- od 50 000 do 99 999 mieszkańców,
- od 100 000 do 249 999 mieszkańców (Gdynia, Częstochowa, Rzeszów, Radom, Toruń, Sosnowiec, Kielce, Gliwice, Olsztyn, Bielsko-Biała, Zabrze, Bytom, Zielona Góra, Rybnik, Ruda Śląska, Opole, Tychy, Gorzów Wielkopolski, Dąbrowa Górnicza, Elbląg, Płock, Koszalin, Tarnów),
- od 250 000 do 499 999 mieszkańców (Gdańsk, Szczecin, Bydgoszcz, Lublin, Białystok, Katowice),
- od 500 000 do 999 999 mieszkańców (Kraków, Łódź, Wrocław, Poznań),
- 1 000 000 mieszkańców i więcej (Warszawa).

Wyniki przedstawiono w tabeli 9.

TABELA 9.

Wynagrodzenia inżynierów budownictwa z uprawnieniami budowlanymi w 2023 i 2025 r. w zależności od miejsca wykonywania pracy

Wynagrodzenie netto [zł]	Liczebność miejscowości lub obszaru pracy w tys. osób (próba: 5012 osób)							
	<10 (3,54%)	<10–25 (5,14%)	<25–50 (6,59%)	<50–100 (7,77%)	<100–250 (16,24%)	<250–500 (17,12%)	<500–1000 (26,47%)	1000 < (17,12%)
<2000	—	—	—	—	—	—	0,11%	—
2000–3500	—	0,59%	1,83%	1,17%	0,19%	0,18%	0,34%	—
3500–5000	11,11%	4,12%	4,13%	2,33%	2,79%	1,59%	0,80%	0,71%
5000–6500	10,26%	9,41%	9,63%	13,23%	10,24%	8,66%	5,71%	2,30%
6500–8000	14,53%	19,41%	14,68%	18,68%	18,99%	15,19%	16,57%	8,30%
8000–9500	15,38%	14,71%	17,43%	19,46%	17,50%	22,08%	21,49%	20,14%
9500–11 000	16,24%	19,41%	17,43%	17,51%	20,11%	18,90%	22,29%	21,73%
11 000–15 000	21,37%	21,18%	19,72%	15,18%	18,44%	20,32%	19,89%	28,09%
15 000–20 000	5,98%	7,65%	10,55%	7,78%	8,19%	7,77%	8,34%	10,60%
20 000 <	5,13%	3,53%	4,59%	4,67%	3,54%	5,30%	4,46%	8,13%
Średnie wynagrodzenie w roku 2023 [zł]	8407,78	8263,27	8450,12	8794,80	8702,84	8946,64	9172,69	10 179,45
Średnie wynagrodzenie w roku 2025 [zł]	9976,50	10 213,24	10 483,94	10 011,67	10 221,14	10 603,80	10 675,43	11 886,48
Zmiana	+18,66%	+23,60%	+24,07%	+13,84%	+17,45%	+18,52%	+16,38%	+16,77%

KOMENTARZ

- Wyniki potwierdzają klasyczną zależność rynkową: im większa miejscowość, tym wyższe średnie wynagrodzenie, przy czym przewaga największych ośrodków widoczna jest najbardziej w segmencie najwyższych płac (15 000+ oraz 20 000+ zł).
- Warszawa (1 000 000+ mieszkańców) wyraźnie dominuje: średnie wynagrodzenie w 2025 r. wyniosło 11 886 zł netto, a udział osób z zarobkami w przedziale 11 000–15 000 zł (28,09%) oraz 20 000+ zł (8,13%) jest najwyższy spośród wszystkich kategorii. Oznacza to, że stolica kumuluje najbardziej dochodowe role: zarządzanie kontraktami, funkcje kierownicze i specjalistyczne oraz projekty o wysokiej wartości.
- Jednocześnie warto zauważyć, że dynamika wzrostu płac w latach 2023–2025 nie jest najwyższa w największych miastach. Wzrost w Warszawie (+16,77%) oraz w miastach z 500–999 tys. mieszkańców (+16,38%) jest niższy niż w mniejszych ośrodkach z 10–50 tys. mieszkańców (+23,60% i +24,07%). To wskazuje na proces doganiania płacowego na mniejszych rynkach, gdzie niedobór kadr i rosnące wymagania wymuszają szybszy wzrost wynagrodzeń.
- Szczególnie interesujący jest fakt, że najwyższe przyrosty płac wystąpiły w kategoriach 10–25 tys. oraz 25–50 tys. mieszkańców. To może być efektem:
 - przenoszenia części inwestycji (i kadr) poza metropolie;
 - wzrostu znaczenia robót specjalistycznych i modernizacyjnych w regionach;
 - ograniczonej podaży uprawnionych inżynierów na lokalnych rynkach pracy, co zwiększa presję płacową.
- Kategoria 50–100 tys. mieszkańców wyróżnia się najniższą dynamiką (+13,84%) i jednocześnie dość wysokim udziałem wynagrodzeń w przedziale 8000–11 000 zł. Może to oznaczać, że są to rynki pośrednie – zbyt małe, by oferować najwyższe stawki jak metropolie, a jednocześnie mniej deficytowe kadrowo niż małe ośrodki, gdzie konkurencja o specjalistów jest ostrzejsza.
- Struktura rozkładu płac wskazuje, że najbardziej typowe wynagrodzenia w całej Polsce koncentrują się między 8000 a 15 000 zł netto, niezależnie od wielkości miasta. Różnice terytorialne ujawniają się przede wszystkim na „górze” rozkładu – tj. w dostępności stanowisk, które realnie umożliwiają zarobki na poziomie 15 000–20 000 zł i więcej.
- W kontekście sytuacji sektora w 2025 r. (umiarkowany wzrost produkcji, ale spadki w części infrastruktury i jednocześnie silny wzrost robót specjalistycznych) obserwowany rozkład jest spójny z mechanizmem rynkowym:
 - firmy ograniczają ekspansję zatrudnienia, ale muszą utrzymać lub pozyskać kluczowych specjalistów;
 - co przekłada się na selektywne podwyżki i konkurencję płacową w regionach, zwłaszcza tam, gdzie realizowane są inwestycje lub modernizacje przy ograniczonym rynku pracy.
- Porównanie z wcześniejszymi tabelami branżowymi (1–7) wskazuje, że geografia wynagrodzeń wzmacnia przewagi specjalizacji: największe ośrodki monetyzują kompetencje (projekty i kontrakty o dużej skali), natomiast mniejsze rynki szybciej podnoszą stawki, aby w ogóle utrzymać dostępność uprawnionej kadry.
- Warto też podkreślić, że różnice w dynamice wzrostu (wyższe w mniejszych miastach) sugerują, iż rynek wchodzi w fazę wyrównywania wynagrodzeń terytorialnie, mimo że poziomy bezwzględnie nadal faworyzują metropolie – zwłaszcza Warszawę.

W tabeli 10 przedstawiono uśredniony poziom wynagrodzeń w zależności od płci. Brak wcześniejszych badań uniemożliwił porównanie poziomu wynagrodzeń z roku 2023 i 2025.

TABELA 10.

Wynagrodzenia inżynierów z uprawnieniami budowlanymi w zależności od płci

Wynagrodzenie netto [zł]	Kobiety		Mężczyźni	
	w grupie kobiet	w badanej próbie	w grupie mężczyzn	w badanej próbie
<2000	0,12%	0,03%	—	—
2000–3500	0,60%	0,15%	0,32%	0,24%
3500–5000	3,62%	0,91%	1,61%	1,21%
5000–6500	16,06%	4,02%	4,72%	3,54%
6500–8000	22,46%	5,63%	13,08%	9,80%
8000–9500	21,50%	5,38%	19,13%	14,34%
9500–11 000	19,32%	4,84%	20,50%	15,37%
11 000–15 000	11,84%	2,96%	23,89%	17,91%
15 000–20 000	3,38%	0,85%	10,33%	7,74%
20 000 <	1,09%	0,27%	6,42%	4,81%
Średnie wynagrodzenie w roku 2025	8933,57 zł netto		11 268,87 zł netto	

KOMENTARZ

- Dane wskazują na wyraźną różnicę w średnich wynagrodzeniach netto między kobietami a mężczyznami wśród inżynierów z uprawnieniami budowlanymi. Średnia dla kobiet wynosi 8933 zł, natomiast dla mężczyzn – 11 269 zł, co oznacza różnicę rzędu ok. 26%.
- Struktura rozkładu płac pokazuje, że kobiety są zdecydowanie częściej reprezentowane w grupie zarobkowej 6500–9500 zł, natomiast mężczyźni dominują w grupie 11 000 zł i więcej, zwłaszcza w segmentach 15 000–20 000 oraz 20 000+ zł. Oznacza to, że różnica płacowa nie wynika jedynie z przesunięcia średniej, ale z mniejszej reprezentacji kobiet w najwyższych wynagradzanych rolach.
- Wyniki należy interpretować w powiązaniu z wcześniejszymi tabelami:
 - najwyższe wynagrodzenia występują głównie w wykonawstwie, przy pracy w nadgodzinach, delegacjach oraz w dużych ośrodkach miejskich;
 - są to jednocześnie obszary, które tradycyjnie cechują się niższym udziałem kobiet, zwłaszcza w rolach terenowych i kierowniczych na budowach.
- W świetle sytuacji sektora w 2025 r. (presja terminowa, wzrost liczby robót specjalistycznych, intensyfikacja czasu pracy zamiast wzrostu zatrudnienia) najwyższe wzrosty wynagrodzeń dotyczyły stanowisk wymagających dyspozycyjności, mobilności i pracy w wydłużonym czasie. Jeśli kobiety statystycznie rzadziej pracowały w takich modelach, to mechanizm wzrostu płac w branży mógł strukturalnie wzmacniać różnice dochodowe.
- Zauważalne jest także to, że w niższych przedziałach wynagrodzeń (do 6500 zł) udział kobiet jest wyraźnie większy niż mężczyzn. Może to wskazywać na:
 - większy udział kobiet w mniejszych biurach projektowych lub administracyjnych funkcjach technicznych;
 - mniejszą reprezentację w rolach kierowniczych i kontraktowych, które – jak pokazują wcześniejsze dane – są obecnie najsilniej premiiowane finansowo.
- Jednocześnie w przedziale zarobkowym 8000–11 000 zł różnice są już mniejsze, co może sugerować, że na poziomie średniego doświadczenia i stanowisk specjalistycznych rynek wynagrodzeń jest bardziej wyrównany, natomiast dysproporcje rosną wraz z przechodzeniem do ról o najwyższej odpowiedzialności oraz dochodach.
- Brak danych porównawczych z lat wcześniejszych uniemożliwia ocenę dynamiki zmian, jednak w kontekście ogólnego wzrostu wynagrodzeń w sektorze w latach 2023–2025 (średnio ok. +18–20%) można przypuszczać, że różnice dotyczące kobiet i mężczyzn nie wynikają z bieżących wahań koniunktury, lecz mają charakter strukturalny.
- Wyniki wskazują, że najważniejszym czynnikiem różnicującym dochody nie jest sama płeć, lecz dostęp do określonych segmentów rynku pracy: wykonawstwa, dużych projektów infrastrukturalnych, pracy w delegacji i na stanowiskach kierowniczych. To właśnie te obszary – jak pokazano wcześniej – generują najwyższe wynagrodzenia w obecnych realiach rynkowych.



Przeprowadzona analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa posiadających uprawnienia zawodowe ukazuje wyraźne przeobrażenia struktury płac w sektorze w latach 2023–2025. Badania objęły 3306 specjalistów reprezentujących budownictwo kubaturowe, drogowe oraz instalacyjne zarówno w obszarze projektowania, jak i wykonawstwa. Wyniki należy rozpatrywać w kontekście sytuacji makroekonomicznej branży – okresu stabilizacji po spadkach z 2024 r., umiarkowanego wzrostu produkcji budowlanej, silnej dynamiki robót specjalistycznych oraz presji kosztowej i terminowej towarzyszącej realizacji inwestycji.

W całej badanej populacji odnotowano istotny wzrost wynagrodzeń – średnio o ok. 18–20% w ciągu 2 lat, co oznacza realny wzrost dochodów przekraczający poziom inflacji. Najwyższe dynamiki płac wystąpiły w specjalizacjach infrastrukturalnych oraz instalacyjnych, szczególnie wśród projektantów drogowych i inżynierów sanitarnych. Potwierdza to rosnące znaczenie specjalistycznych kompetencji w kontekście modernizacji infrastruktury i zwiększonych wymagań technicznych wobec obiektów budowlanych.

Analiza doświadczenia zawodowego wykazała, że najwyższe wzrosty wynagrodzeń dotyczą inżynierów ze stażem pracy 10–20 lat, czyli kadry pełniącej kluczowe funkcje techniczne i organizacyjne. Jednocześnie tempo wzrostu płac wśród najmłodszych specjalistów było wyraźnie niższe, co może świadczyć o większej podaży tej grupy na rynku pracy. Wykonawstwo pozostaje segmentem o wyższych poziomach wynagrodzeń niż projektowanie, jednak to projektowanie w wybranych specjalizacjach notuje obecnie najszybszy wzrost stawek.

Istotnym czynnikiem różnicującym dochody okazał się czas pracy. Najwyższe wynagrodzenia osiągają osoby pracujące w nadgodzinach, delegacjach oraz w wydłużonym wymiarze dobowym. Oznacza to, że wzrost płac w budownictwie jest w znacznej mierze powiązany z intensyfikacją pracy, a nie wyłącznie ze wzrostem stawek bazowych. Firmy, zamiast zwiększać zatrudnienie, częściej podnoszą dochody poprzez podwyższone obciążenie czasowe istniejącej kadry.

Różnice regionalne potwierdzają przewagę dużych ośrodków miejskich, zwłaszcza Warszawy, gdzie koncentrują się najwyżej wynagradzane stanowiska związane z zarządzaniem kontraktami i projektami o dużej skali. Jednocześnie najszybszy wzrost płac obserwowany jest w mniejszych miastach, co wskazuje na proces wyrównywania wynagrodzeń wynikający z deficytu wykwalifikowanej kadry poza metropoliami.

Analiza wynagrodzeń według płci ujawniła znaczną różnicę średnich dochodów, wynikającą głównie z mniejszej reprezentacji kobiet w najwyżej opłacanych segmentach rynku: wykonawstwie, pracy w delegacjach i rolach kierowniczych. Oznacza to, że zróżnicowanie płac ma przede wszystkim charakter strukturalny i jest związane z dostępem do określonych ścieżek kariery.

Całość wyników wskazuje na to, że rynek pracy inżynierów budownictwa w Polsce w 2025 r. premiuje doświadczenie, specjalizację, dyspozycyjność oraz gotowość do pracy w wymagających warunkach organizacyjnych i lokalizacyjnych. Wynagrodzenia rosną, lecz coraz silniej różnicują się w zależności od roli pełnionej w procesie inwestycyjnym.



Bibliografia

- [1] *Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju. Budownictwo. Dane za listopad 2025 r. (wstępne) Produkcja budowlano-montażowa*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2025.
- [2] *Budownictwo. Listopad 2025*, Polski Fundusz Rozwoju, Warszawa 2025.
- [3] *Budownictwo w I półroczu 2025 roku*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, 2025.
- [4] *Budownictwo mieszkaniowe w okresie styczeń–grudzień 2025 roku*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2026.
- [5] *Ceny robót budowlano-montażowych i obiektów budowlanych (grudzień 2025 r.)*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2026.
- [6] *Dynamika produkcji budowlano-montażowej w grudniu 2025 roku*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2026.
- [7] Kaczorek K. (2020), *Ile zarabiał inżynier w 2019 roku?*, Builder Science, 2020, 24(1), 28–31. DOI:10.5604/01.3001.0013.6477.
- [8] Kaczorek K. (2021), *Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2020*, Builder Science, 2021, 25(2), 14–19. DOI:10.5604/01.3001.0014.6355.
- [9] Kaczorek K. (2022), *Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2021*, Builder Science, 2022, 295(2), 5–11. DOI: 10.5604/01.3001.0015.6935.
- [10] Kaczorek K. (2023), *Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2022*, Builder Science, 2023, 308 (3): 8–15. DOI: 10.5604/01.3001.0016.2678.
- [11] Kaczorek K. (2024), *Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2023*, Builder Science, 2024, 321 (4): 52–61. DOI: 10.5604/01.3001.0054.4453.
- [12] Kaczorek K. (2025), *Analiza wynagrodzeń inżynierów budownictwa na koniec roku 2024*, Builder Science, 2025, 333(4), 2–11. <https://doi.org/10.5604/01.3001.0055.0492>.
- [13] *Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2025 r.*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2026.



Warszawa, marzec 2026

Polska Izba Inżynierów Budownictwa
ul. Kujawska 1
00-793 Warszawa
www.piib.org.pl
Tel: +48 22 828 31 89
biuro@piib.org.pl

Kontakt:
Radosław Wojnowski
Rzecznik Prasowy Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa
radoslaw.wojnowski@piib.org.pl
Tel: +48 505 776 549

